

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L'ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A72B

Allegato al verbale della commissione del 22
maggio 2026

SOCIETA'	Nr.	Denominazione
	1	PTSCLAS SPA

A	OFFERTA TECNICA					
	Criterio di valutazione	max punti	n.	Sub criteri di valutazione	max punti attribuibili	Giudizio singolo
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5	L'analisi del contesto risulta accurata e ben strutturata, evidenziando una buona comprensione del quadro istituzionale di Unioncamere. 0,75
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45	La metodologia proposta risulta ben strutturata e dettagliata, garantendo un'efficace pianificazione e organizzazione di tutte le attività previste. Gli strumenti e le soluzioni tecniche adottati sono del tutto pertinenti e adeguati rispetto alle esigenze espresse nel capitolato speciale. Si apprezza, inoltre, il buon livello di approfondimento delle stime, declinate con precisione sia a livello settoriale sia territoriale. 0,75
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5	Il sistema di monitoraggio e controllo risulta ben definito e adeguato alle esigenze operative. Nel complesso, le soluzioni proposte assicurano una governance efficace delle attività. 0,75
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8	Le numerose soluzioni tecniche introdotte mostrano una condivisibile innovatività, rispettando appieno la struttura e i caratteri essenziali del servizio. L'approccio proposto risponde in modo mirato alle esigenze della Stazione appaltante, valorizzando i singoli aspetti tecnici. 1
			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi: - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5	La proposta offre un piano ben strutturato per il trasferimento delle competenze a Unioncamere tramite un manuale dettagliato e attività di formazione con un buon livello di innovatività (es. virtual classroom). 1

3	Proposta organizzativa	10	3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività proposte	5	<i>Il gruppo di lavoro (10 unità) evidenzia competenze ed esperienze aggiuntive rispetto ai requisiti minimi del capitolato.</i> <i>L'inserimento di figure professionali ulteriori e specializzate risulta coerente con il servizio e valorizza la composizione complessiva del team.</i> <i>I profili proposti vantano un solido e comprovato background negli ambiti oggetto di valutazione, garantendo un valore aggiunto in termini di efficacia operativa.</i>
			3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relaziona alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5	<i>Sono proposte modalità di relazione e coordinamento ben integrate con la struttura del committente.</i> <i>L'architettura dei flussi informativi garantisce la collaborazione e la condivisione tempestiva delle decisioni.</i>
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2	Tabellare
TOTALE PUNTI					80	2

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

COMMISSARIO
Antonio
ROMEO

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L'ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A72B

Allegato al verbale della commissione del 22
maggio 2026

SOCIETA'	Nr.	Denominazione
	2	PROMETEIA SPA

A	OFFERTA TECNICA					
	Criterio di valutazione	max punti	n.	Sub criteri di valutazione	max punti attribuibili	Giudizio singolo
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5	<i>Lo scenario di riferimento in cui il servizio si inserisce è descritto con chiarezza, dimostrando una visione d'insieme coerente. La proposta coglie adeguatamente le dinamiche operative richieste, rispondendo in modo adeguato ai criteri di valutazione.</i> 0,75
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45	<i>La metodologia proposta risulta ben strutturata. Gli strumenti e le soluzioni tecniche adottati presentano elementi di innovatività rispetto alle metodologie del sistema Excelsior. Dettagliata e approfondita la descrizione delle metodiche e degli strumenti proposti.</i> 0,75
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5	<i>Il sistema di monitoraggio e controllo è solido, strutturato su indicatori chiari e report dettagliati sull'andamento del servizio. Particolarmente apprezzabile la presenza di un diagramma di GANTT per tenere sotto controllo le tempistiche delle attività.</i> 1
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8	<i>Le proposte migliorative presentano un buon livello di funzionalità ed efficacia, orientate a ottimizzare i risultati complessivi.</i> 0,75
			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi: - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5	<i>Gli strumenti proposti, e in particolare, la strategia di mitigazione dei rischi proposta mettono in campo azioni per un passaggio di consegne fluido e privo di interruzioni operative.</i> 1

3	Proposta organizzativa	10	3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività proposte	5	<i>Il gruppo di lavoro (7 unità) evidenzia competenze ed esperienze con un solido e comprovato background in contesti analoghi. L'organizzazione della squadra assicura un presidio flessibile, strutturato e qualificato per tutta la durata dell'affidamento.</i>
						0,75
		3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relazionerà alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5	<i>L'organizzazione proposta mostra modalità adeguate a favorire la capacità di adattamento, minimizzando gli impatti operativi e salvaguardando la continuità del servizio.</i>	
				0,75		
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2	<i>Tabellare</i>
						0
	TOTALE PUNTI				80	

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

COMMISSARIO
Antonio
ROMEO

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L'ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A72B

Allegato al verbale della commissione del 22 maggio 2026

SOCIETA'	Nr.	Denominazione
	1	PTSCLAS SPA

A OFFERTA TECNICA						
	Criterio di valutazione	max punti	n.	Sub criteri di valutazione	max punti attribuibili	Giudizio singolo
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5	Analisi del contesto esaustiva e completa di ogni elemento quantitativo strategico. 1
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45	Definizione della metodologia completa e schematica con illustrazione chiara degli strumenti analizzati. Buona integrazione con altre fonti di dati, buona targetizzazione laureati, diplomati ITS, diplomati quinquennali e diplomati/qualificati. Buona descrizione dell'adozione della metodologia Delhi. 0,75
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5	Buona descrizione degli indicatori e dei report relativi al monitoraggio, con particolare riferimento ai casi esemplificativi. 0,75
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8	Soluzioni migliorative proposte molto efficaci e strategiche sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo. 1
			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi: - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5	Ottima strutturazione con identificazione chiara degli strumenti per assicurare il fine servizio (manuale dettagliato comprensivo di un indice completo, virtual classroom e elementi di approfondimento e una pianificazione della formazione). 1
			3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività proposte	5	Personale estremamente qualificato ed ampio con una grande esperienza in riferimento agli stakeholder e alle attività di interesse. 1

3	Proposta organizzativa	10	3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relazionerà alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5	Molto efficace illustrazione del modello organizzativo con chiara definizione dei ruoli, delle interazioni con Unioncamere e del coordinamento operativo, attraverso l'utilizzo di diagrammi e matrici.
						1
						Tabellare
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2	
						2
TOTALE PUNTI					80	

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

COMMISSARIO
Riccardo
CUOMO

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L'ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A72B

Allegato al verbale della commissione del 22 maggio 2026

SOCIETA'	Nr.	Denominazione
	2	PROMETEIA SPA

A OFFERTA TECNICA						
	Criterio di valutazione	max punti	n.	Sub criteri di valutazione	max punti attribuibili	Giudizio singolo
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5	Analisi del contesto sintetica capace di identificare gli elementi chiave. 1
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45	Definizione della metodologia puntuale e dettagliata con illustrazione efficace degli strumenti analizzati. Buona integrazione con altre fonti di dati (con particolare riferimento a Istat) e buona descrizione dei modelli econometrici proposti e della definizione dei processi di validazione. Buona descrizione dell'articolazione procedurale del ciclo Delfi. 0,75
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5	Ottima strutturazione con identificazione chiara delle fasi (comitato guida, cronoprogramma, kpi, incontri mensili e definizione rischi previsti). 1
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8	Soluzione migliorative interessanti e innovative, soprattutto in riferimento al tema I.A. 0,75
			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi: - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5	Illustrazione chiara e dettagliata dell'attività di fine servizio in merito ai due aspetti di condivisione e diffusione della conoscenza e alla garanzia della riduzione dei rischi di discontinuità. 0,75
			3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività	5	Personale molto qualificato con una grande esperienza in riferimento alla metodologia e agli strumenti di interesse.

3	Proposta organizzativa	10		proposte		0,75
			3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relazionerà alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5	Chiara e completa illustrazione dell'organizzazione del personale in riferimento ai tempi di attivazione e ai ruoli e alle responsabilità dei singoli componenti del Gruppo di Lavoro.
					0,75	
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2	Tabellare
						0
TOTALE PUNTI					80	

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

COMMISSARIO Riccardo CUOMO
--

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL’ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L’ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A72B

Allegato al verbale della commissione del 22 maggio 2026

SOCIETA'	Nr.	Denominazione
	1	PTSCLAS SPA

OFFERTA TECNICA						
	Criterio di valutazione	max punti	n.	Sub criteri di valutazione	max punti attribuibili	Giudizio singolo
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5	Inquadramento esaustivo dell'insieme degli aspetti, anche istituzionali, in cui è calata la realizzazione delle diverse attività progettuali con riferimenti ampi e centrati alle tendenze evolutive del mercato del lavoro. 1
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45	Ampia e documentata descrizione delle fonti da utilizzare come variabili esogene e analisi dettagliata della loro adozione con riferimento alle caratteristiche insite dei dati Excelsior. Per quanto concerne la modellistica a breve la metodologia che si propone è il modello VAR, con spiegazioni sulla bontà della scelta, ma si specificano anche le potenzialità di tutta una serie di altre modellistiche (non-lineari, non parametriche) che saranno valutate nel corso delle attività progettuali, anche grazie all'uso di tecniche di fitting. Per quanto riguarda la modellistica a medio termine la formulazione proposta risulta essere più che adeguata alle richieste da capitolato, specificando le tecniche di stima delle due principali componenti (replacement ed expansion demand), con particolare attenzione ad aspetti settoriali e alle tecniche di stima delle componenti dell'offerta di lavoro. Ben delineate le attività legate all'implementazione della metodologia Delphi. 0,75
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5	La proposta sul monitoraggio e controllo è completa, riguardando sia gli output delle modellistiche sia lo svolgimento delle attività. Se ne prevede l'implementazione attraverso l'utilizzo di sistemi tradizionali. 0,75
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8	Viene fornito in modo puntuale un ampio set di proposte migliorative, tra le quali sono giudicate rispondenti alle esigenze progettuali quella riguardante la stima della componente P.A nelle modellistiche a medio termine e l'utilizzo di fonti alternative per caratterizzare la durata contrattuale e migliorare la qualità delle stime. Entrambe le società propongono la produzione di un report di confronto tra le stime delle modellistiche a medio termine prodotte nell'ambito del Progetto e quelle delle principali istituzioni/centri di ricerca internazionali attivi sui medesimi temi. Entrambe le società propongono la produzione di un report di confronto tra le stime delle modellistiche a medio termine prodotte nell'ambito del Progetto e quelle delle principali istituzioni/centri di ricerca internazionali attivi sui medesimi temi. 0,75

			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi: - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5	Per quanto attiene il piano di attività di fine servizio viene proposto l'utilizzo del manuale metodologico, previsto tra gli output progettuali, quale elemento fondante su cui basare il trasferimento di conoscenza. E' prevista altresì la realizzazione di formazione specifica, anche attraverso una virtual classroom, per facilitare la condivisione del patrimonio informativo.
						0,75
3	Proposta organizzativa	10	3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività proposte	5	Il gruppo di lavoro risulta pienamente rispondente alle linee di attività esplicitate dal capitolato di gara sia sotto il profilo esperienziale che dal punto di vista degli aspetti metodologici da coprire, con innesti aggiuntivi che completano in modo ottimale le aree di attività.
						1
			3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relazionerà alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5	Gli aspetti organizzativi sono efficacemente delineati in relazione ai diversi aspetti di relazione con la committenza. Di particolare rilevanza è l'indicazione di flessibilità nella gestione delle fasi di lavoro.
						1
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2	Tabellare
						2
TOTALE PUNTI					80	

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

COMMISSARIO
Ilaria
CINGOTTINI

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L'ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A72B

Allegato al verbale della commissione del 22 maggio 2026

SOCIETA'	Nr.	Denominazione
	2	PROMETEIA SPA

OFFERTA TECNICA						
	Criterio di valutazione	max punti	n.	Sub criteri di valutazione	max punti attribuibili	Giudizio singolo
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5	Contestualizzazione precisa e centrata sui fenomeni che maggiormente impatteranno sulle prospettive del mercato del lavoro e quindi sulle analisi da sviluppare nell'ambito delle attività progettuali. 1
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45	Indicazione puntuale delle fonti da utilizzare come variabili esogene e individuazione di un procedimento di stima dell'impatto tecnologico da incorporare nel modello a medio termine. Per quanto concerne la modellistica a breve si propone un processo di selezione (tramite minimizzazione del MASE) di una pluralità di modellistiche (lineari, non-lineari, Machine learning) e saranno valutati/validati, tramite l'uso di tecniche di fitting, sistemi che combinino gli esiti previsivi delle diverse modellistiche. Per quanto riguarda la modellistica a medio termine si propone l'adozione di un modello multisettoriale, in forma di sistema di equazioni simultanee, per i diversi ambiti di previsione. Viene proposto anche un sistema di raccordo tra modellistiche a breve e a medio termine. Ben delineate le attività legate all'implementazione della metodologia Delphi. 0,75
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5	La proposta è ben strutturata ed efficace, a partire dalla costituzione di un "comitato guida" (congiunto) preposto alle attività di monitoraggio. E' prevista la definizione di un elenco ampio di KPI sui diversi task progettuali, con i relativi target. 1
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8	Di indubbio valore per migliorare la qualità delle stime prodotte è la proposta di rendere disponibili nei processi elaborativi a breve e medio termine gli scenari regionali e settoriali proprietari dell'OE. Particolarmente interessante è anche la proposta di approfondire l'esposizione all'introduzione dell'AI investigando con un modello ad hoc la risposta in termini di scelte educative, per contribuire a migliorare aspetti interpretativi in tema di mismatch. Entrambe le società propongono la produzione di un report di confronto tra le stime delle modellistiche a medio termine prodotte nell'ambito del Progetto e quelle delle principali istituzioni/centri di ricerca internazionali attivi sui medesimi temi. 1

			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi: - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5	<i>Gli aspetti legati alle attività di trasferimento di know-how sono delineanti in modo preciso e completo, anche per mezzo della predisposizione di una mappa sui potenziali rischi di discontinuità e le corrispondenti strategie di mitigazione del rischio. E' prevista altresì la realizzazione di seminari ad hoc per facilitare la condivisione del patrimonio informativo.</i>
						1
3	Proposta organizzativa	10	3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività proposte	5	<i>I profili proposti hanno un taglio qualitativo che collima perfettamente con le attese. Gli elementi aggiuntivi sono del tutto coerenti con lo sviluppo di alcune delle proposte di miglioramento presentate dall'OE.</i>
						1
			3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relazionerà alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5	<i>Gli aspetti organizzativi sono declinati in funzione dei profili professionali messi a disposizione delle attività progettuali in modo preciso.</i>
						0,75
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2	Tabellare
						0
TOTALE PUNTI					80	

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

COMMISSARIO
Ilaria
CINGOTTINI

Gara ASP ID 6112269 - PROCEDURA APERTA, SOPRA SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. N. 36/2023, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO, SUDDIVISA IN TRE LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI PER LA REALIZZAZIONE DI MODELLI ECONOMETRICI PREVISIONALI, PER L'ELABORAZIONE DATI E RILEVAZIONI CHE HANNO COME OGGETTO IL MERCATO DEL LAVORO - LOTTO 1
CUP E56I26000080007
CIG BAD028A728

SOCIETA'		Denominazione
----------	--	---------------

OFFERTA TECNICA					
Criterio di valutazione	max. punti	n.	Sub criteri di valutazione	max. punti attribuibili	
1	Contesto di riferimento	5	1	Analisi del contesto: sarà valutata l'analisi del contesto di attuazione del servizio con particolare riferimento alla comprensione del contesto istituzionale nel quale opera Unioncamere e dello scenario di intervento in cui il servizio si inserisce	5
2	Proposta progettuale	63	2.1	Metodologia e strumenti: saranno valutati il dettaglio e la qualità della metodologia proposta per l'organizzazione, la pianificazione e lo svolgimento delle attività, l'adeguatezza e la pertinenza delle soluzioni adottate e degli strumenti proposti per lo svolgimento del servizio relativamente alle diverse attività descritte nel capitolato anche rispetto al grado di approfondimento delle stime (settoriale/territoriale)	45
			2.2	Controllo e monitoraggio: saranno valutati gli indicatori e i report che si intendono utilizzare per il controllo/monitoraggio dell'andamento dello svolgimento del servizio anche relativamente alla cronologia di aggiornamento delle variabili esogene	5
			2.3	Soluzioni migliorative: saranno valutate, in termini di funzionalità, di efficacia e di innovatività, proposte migliorative finalizzate ad ottimizzare i risultati, ossia soluzioni tecniche che, senza apportare varianti al servizio, ossia senza incidere sulla struttura, sulla funzione e sulla tipologia servizio stesso e senza alterare i caratteri essenziali delle prestazioni richieste, ne investono singoli aspetti tecnici, rendendolo meglio corrispondente alle esigenze della Stazione appaltante	8
			2.4	Attività di fine servizio: saranno valutate le soluzioni proposte per la condivisione dei metodi adottati per l'erogazione del servizio nel corso e al termine di ciascun contratto di appalto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la valutazione si baserà sui seguenti elementi - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la condivisione e diffusione della conoscenza verso il personale di Unioncamere e/o terzi designati, nel corso e al termine del contratto e che consentirà a Unioncamere di verificare l'effettiva condivisione. - efficacia delle modalità organizzative e operative e degli strumenti proposti per garantire la riduzione dei rischi di discontinuità nell'erogazione dei servizi in affidamento	5
3	Proposta organizzativa	10	3.1	Qualificazione del personale: saranno valutate complessivamente le caratteristiche aggiuntive, rispetto a quelle richieste nel capitolato, del gruppo di lavoro proposto, in termini sia di esperienze maturate sia di figure professionali ulteriori coerenti con le attività proposte	5
			3.2	Organizzazione del personale: saranno valutate le modalità con cui l'offerente si relazionerà alla struttura del committente. Saranno valutate inoltre le soluzioni proposte per garantire la flessibilità dell'erogazione del servizio anche in relazione a possibili variazioni di pianificazione o eventi imprevisti	5
4	Politiche tese alla parità di genere	2	4	Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125/2022	2
TOTALE PUNTI					80

Criteri	
Ottimo	1,00
Buono	0,75
Sufficiente	0,50
Insufficiente	0,25
Non trattato	0,00

PTSCLAS SPA			PROMETEIA SPA			PTSCLAS SPA	PROMETEIA SPA	MAX	PTSCLAS SPA	PROMETEIA SPA	PTSCLAS SPA	PROMETEIA SPA
COMMISSARIO 1 (ROMEO)	COMMISSARIO 2 (CUOMO)	COMMISSARIO 3 (CINGOTTINI)	COMMISSARIO 1 (ROMEO)	COMMISSARIO 2 (CUOMO)	COMMISSARIO 3 (CINGOTTINI)	MEDIA	MEDIA		RESCALING	RESCALING	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
0,75	1,00	1,00	0,75	1,00	1,00	0,92	0,92	0,92	1,00	1,00	5,00	5,00
0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	1,00	1,00	45,00	45,00
0,75	0,75	0,75	1,00	1,00	1,00	0,75	1,00	1,00	0,75	1,00	3,75	5,00
1,00	1,00	0,75	0,75	0,75	1,00	0,92	0,83	0,92	1,00	0,91	8,00	7,27
1,00	1,00	0,75	1,00	0,75	1,00	0,92	0,92	0,92	1,00	1,00	5,00	5,00
1,00	1,00	1,00	0,75	0,75	1,00	1,00	0,83	1,00	1,00	0,83	5,00	4,17
0,75	1,00	1,00	0,75	0,75	0,75	0,92	0,75	0,92	1,00	0,82	5,00	4,09
2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00
									78,75		75,53	